

Régimes publics au Québec — Nouveaux paramètres 2022

Nous présentons ici les nouveaux paramètres pour l'année 2022 touchant les principaux régimes publics, soit le Régime de rentes du Québec (RRQ), la Sécurité de la vieillesse (SV), l'assurance-emploi (AE), la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO), le Fonds des services de santé (FSS), le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et l'indexation des régimes fiscaux provincial et fédéral.

Régime de rentes du Québec (RRQ)

Le maximum des gains admissibles (MGA) utilisé aux fins du RRQ est en hausse de 3 300 \$ en 2022, pour s'établir à 64 900 \$. Cet ajustement reflète la hausse annuelle de la rémunération hebdomadaire moyenne au Canada pour les 12 mois se terminant le 30 juin 2021. Le pourcentage d'indexation des rentes versées au 1^{er} janvier 2022 a été fixé à 2,7 % aux fins du RRQ. Cet ajustement représente la variation de l'indice des prix à la consommation au Canada pour les 12 mois se terminant le 31 octobre 2021.

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le RRQ est composé de deux régimes, soit le régime de base et un régime supplémentaire instauré afin d'offrir une sécurité financière accrue à leur retraite aux futures générations.

Le régime supplémentaire permet d'augmenter :

- Le taux de remplacement du revenu, progressivement, de 25 % en 2018 à 33,33 % en 2065;
- Le plafond du salaire admissible à 107 % du MGA en 2024 et à 114 % du MGA à compter de 2025, permettant ainsi aux personnes ayant un salaire supérieur au MGA de cotiser davantage et de recevoir des prestations proportionnelles à leur cotisation;
- Les rentes d'invalidité et les rentes de conjoint survivant pour les travailleurs qui auront suffisamment cotisé au régime.

Le plein effet sur les prestations du régime supplémentaire sera atteint en 2065. Ainsi, les travailleurs qui prendront leur retraite au cours des prochaines années profiteront d'une augmentation partielle de leur rente en fonction de leur nombre d'années de cotisation au régime supplémentaire. En 2022, la rente maximale payable à 65 ans à un nouveau rentier représente un taux de remplacement du revenu de 25,20 %.

Ces bonifications pour le régime supplémentaire entraînent des hausses de cotisations, tant pour l'employé que pour l'employeur, qui augmenteront graduellement de la façon suivante :

De 2019 à 2023 : Une augmentation graduelle du taux de cotisation pour la portion du salaire comprise entre 3 500 \$ et le MGA jusqu'à ce que l'augmentation atteigne 1 %;

À compter de 2024 : Une cotisation supplémentaire de 4 % sera ajoutée pour la portion du salaire comprise entre le MGA et le nouveau plafond du salaire admissible appelé le maximum supplémentaire des gains admissibles (MSGGA).

Pour 2022, le taux de cotisation pour le régime de base s'établit à 5,4 % pour l'employé et pour l'employeur, tandis que pour le régime supplémentaire celui-ci a été fixé à 0,75 % tant pour l'employé que pour l'employeur.

Régime de rentes du Québec (RRQ)	2021	2022
Maximum des gains admissibles (MGA)	61 600 \$	64 900 \$
Exemption annuelle de base	3 500 \$	3 500 \$
Salaire cotisable	58 100 \$	61 400 \$
Taux de cotisation (cotisation maximale) :		
Régime de base :		
• Employé	5,4 % (3 137,40 \$)	5,4 % (3 315,60 \$)
• Employeur	5,4 % (3 137,40 \$)	5,4 % (3 315,60 \$)
Régime supplémentaire :		
• Employé	0,50 % (290,50 \$)	0,75 % (460,50 \$)
• Employeur	0,50 % (290,50 \$)	0,75 % (460,50 \$)
Rente mensuelle maximale pour un nouveau rentier ¹ :		
• À 65 ans	1 208,26 \$	1 253,59 \$
• 60 ans (64 %) ²	773,29 \$	802,30 \$
• 70 ans (142 %)	1 715,73 \$	1 780,10 \$
Taux d'indexation des prestations	1,0 %	2,7 %

¹ Les rentes illustrées correspondent aux rentes maximales payables. Seule une minorité de personnes touchent ces montants maximaux.

² La pénalité maximale pour le RRQ sera de 0,6 % par mois en 2022.

Sécurité de la vieillesse (SV)

Le tableau ci-dessous présente le niveau maximum des prestations mensuelles versées en vertu des dispositions du programme de la Sécurité de la vieillesse (SV). Il est à noter que les prestations mensuelles sont indexées trimestriellement (en janvier, en avril, en juillet et en octobre) en vertu de la hausse de l'indice des prix à la consommation. L'indexation totale accordée en 2021 a été de 3,4 %, comparativement à 0,1 % en 2020.

Prestation mensuelle maximale	au 1 ^{er} octobre 2021	au 1 ^{er} janvier 2022
Pension de sécurité de la vieillesse (PSV)	635,26 \$	642,25 \$
Supplément de revenu garanti :		
• Célibataire ¹	948,82 \$	959,26 \$
• Marié ou conjoint de fait (par personne)	571,15 \$	577,43 \$
Allocation au conjoint	1 206,41 \$	1 219,68 \$
Allocation au conjoint survivant	1 438,11 \$	1 453,93 \$

¹ Ou dont le conjoint ne reçoit pas la PSV.

À compter de juillet 2022, les personnes âgées de 75 ans et plus verront une augmentation automatique de 10 % de leur pension de la Sécurité de la vieillesse.

Assurance-emploi (AE)

Le taux de cotisation pour les employés du Québec sera de 1,20 % des gains assurables (1,58 % hors Québec), et celui de l'employeur s'établira à 1,68 % (2,212 % hors Québec), soit 1,4 fois la cotisation de l'employé. Le maximum annuel des gains assurables pour 2022 a été établi à 60 300 \$, en hausse de 4 000 \$. Ce plafond est établi en fonction de la hausse moyenne de la rémunération annuelle au Canada.

Pour un employeur parrainant un régime d'assurance salaire prévoyant des indemnités d'au moins 15 semaines, le taux réduit de cotisation patronale est de 1,32 % (il varie de 1,29 % à 1,45 % pour d'autres catégories de régimes).

Assurance-emploi	2021	2022
Maximum annuel des gains assurables	56 300 \$	60 300 \$
Taux de cotisation (cotisation maximale) (Québec) :		
• Employé	1,18 % (664,34 \$)	1,20 % (723,60 \$)
• Employeur	1,652 % (930,08 \$)	1,68 % (1 013,04 \$)
Prestation hebdomadaire maximale (55 %)	595 \$	638 \$

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)

La mission de la CNESST est de faire la promotion des droits et des obligations en matière de travail et d'en assurer le respect, et ce, tant auprès des travailleurs que des employeurs du Québec. Elle offre une porte d'entrée unique pour tous les services concernant les normes, l'équité, la santé et la sécurité du travail. Le 30 septembre 2021, l'Assemblée nationale adoptait une *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail*. Les principales modifications visent principalement la prévention, l'accès au régime d'indemnisation, le soutien aux travailleurs ayant subi une lésion professionnelle et à leurs employeurs, et le fonctionnement du régime de santé et sécurité du travail.

Le régime administrant les services liés à la santé et à la sécurité du travail est financé par des cotisations patronales. Depuis le 1^{er} janvier 2011, les employeurs paient leur prime d'assurance en effectuant des versements périodiques à Revenu Québec en même temps que leurs retenues à la source et cotisations de l'employeur, en utilisant le même bordereau. Le taux de la cotisation des employeurs relative aux normes du travail a été fixé à 0,06 % en 2022, en légère baisse comparativement au taux de 0,07 % maintenu depuis 2017.

Au 1^{er} janvier 2022, de nouveaux employeurs devront payer la cotisation relative aux normes du travail, dont : la fonction publique, les établissements de santé, les établissements d'enseignement, les municipalités, les sociétés de transport et les services de garde. Leur taux est de 0,02 % pour l'année 2022, de 0,03 % pour l'année 2023 et de 0,05 % pour l'année 2024. À compter de 2025, leur taux de cotisation sera le même que pour les autres employeurs.

Pour 2022, l'organisation évalue les besoins financiers du régime à environ 2,91 milliards de dollars et estime les salaires assurables à 174,0 milliards de dollars. Le taux moyen de prime pour 2022 est de 1,67 % comparativement au taux de 1,77 % en 2021. Le salaire maximum assurable aux fins de cette loi est augmenté à 88 000 \$ en 2022, soit 4 500 \$ de plus qu'en 2021.

Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO)

Tout employeur assujéti à la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre* et dont la masse salariale excède 2 millions de dollars doit investir, au cours d'une même année civile, une somme représentant au moins 1 % de sa masse salariale dans des activités de formation visant le développement de sa main-d'œuvre. Si les dépenses sont inférieures à la participation minimale prévue par la loi, le manque à gagner devra être versé au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Fonds des services de santé (FSS)

Le taux de cotisation de l'employeur au Fonds des services de santé (FSS) est de 4,26 % de la masse salariale.

Cependant, un employeur autre qu'un employeur du secteur public (telle qu'une municipalité), qui a un établissement au Québec et dont la masse salariale totale est inférieure au seuil, pourra bénéficier d'une réduction du taux de cotisation des employeurs au FSS, comme indiqué dans le tableau ci-dessous. Il est à noter qu'un plan de réduction du taux de cotisation au FSS avait été annoncé en 2018. Les changements impliqués par ce plan sont :

- L'augmentation du seuil relatif à la masse salariale. Celui-ci était de 6 millions de dollars en 2019 et 2020, il a été augmenté à 6,5 millions en 2021 et sera augmenté à 7 millions en 2022, indexé annuellement à compter de 2023;
- La diminution du taux de cotisation au FSS.

Masse salariale (MS)	Taux de cotisation au FSS	
	2021	2022
1 million de dollars et moins	1,65 %	1,65 %
2021 : Entre 1 et 6,5 millions de dollars 2022 : Entre 1 et 7,0 millions de dollars	$1,1755 \% + (0,4745 \% \times S^1)$	$1,2150 \% + (0,4350 \% \times S^1)$
2021 : 6,5 millions de dollars et plus 2022 : 7,0 millions de dollars et plus	4,26 %	4,26 %

¹ La lettre S représente le résultat obtenu en divisant la masse salariale totale pour l'année civile par 1 million de dollars.

Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)

Le taux de cotisation au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) demeure inchangé par rapport à celui de 2021. Le taux de cotisation pour les employés est de 0,494 % des gains assurables, et celui de l'employeur est de 0,692 %. Le maximum annuel des gains assurables pour 2022 a été établi à 88 000 \$, soit 4 500 \$ de plus qu'en 2021.

RQAP	2021	2022
Maximum annuel des gains assurables	83 500 \$	88 000 \$
Taux de cotisation (cotisation maximale) :		
• Employé	0,494 % (412,49 \$)	0,494 % (434,72 \$)
• Employeur	0,692 % (577,82 \$)	0,692 % (608,96 \$)

Indexation des régimes fiscaux

À compter du 1^{er} janvier 2022, les paramètres du régime d'imposition des particuliers seront indexés de 2,64 % par Revenu Québec. Au fédéral, l'indexation sera de 2,4 %. En 2022, le maximum pour la cotisation à un REER sera égal au moindre des deux montants suivants : 29 210 \$ ou 18 % du revenu gagné en 2021. De plus, le plafond des CELI est établi à 6 000 \$ en 2022, inchangé par rapport au plafond de 2021. Le tableau ci-dessous présente certains paliers d'imposition pour l'année 2022.

Revenu imposable	Taux effectif 2022	Taux marginaux 2022		
		Provincial	Fédéral ¹	Total
25 000 \$	10,6 %	15,0 %	12,5 %	27,5 %
50 000 \$	19,4 %	20,0 %	12,5 %	32,5 %
75 000 \$	25,3 %	20,0 %	17,1 %	37,1 %
100 000 \$	28,6 %	24,0 %	17,1 %	41,1 %
150 000 \$	34,7 %	25,8 %	21,7 %	47,5 %
175 000 \$	36,9 %	25,8 %	24,2 %	50,0 %

¹ Tenant compte de l'abattement du Québec de 16,5 %.

Il est à noter qu'en décembre 2019, le gouvernement fédéral a déposé un avis de motion de voies et moyens proposant des modifications à la *Loi de l'impôt sur le revenu* qui hausseront le montant personnel de base (MPB) :

- Afin de réduire les impôts de la classe moyenne, pour les particuliers dont le revenu net pour l'année est inférieur ou égal au montant à partir duquel le taux d'impôt de 29 % s'applique (155 625 \$ pour 2022), le MPB passera de 14 398 \$ en 2022 à 15 000 \$ en 2023, puis sera indexé après 2023;
- Pour s'assurer que cet allègement fiscal est accordé aux personnes qui en ont le plus besoin, l'augmentation du MPB est progressivement éliminée pour les personnes fortunées, c.-à-d. dont le revenu net pour l'année est supérieur au montant à partir duquel le taux d'impôt de 29 % s'applique. Ainsi, pour 2022, lorsque le revenu net d'un particulier est plus élevé que 155 625 \$, le MPB diminue graduellement de 14 398 \$ jusqu'à un seuil minimal de 12 719 \$ (applicable aux particuliers dont le revenu net est supérieur à 221 708 \$). Le seuil minimal continuera d'être indexé dans le futur.

À propos de PBI

PBI Conseillers en actuariat ltée est une firme d'actuaire et de conseillers, dynamique et en croissance, se spécialisant dans les services-conseils en matière de régimes de retraite, d'assurance collective, de rémunération et de gestion d'actifs. Notre mission est d'accompagner les promoteurs de régimes de retraite et d'assurance collective à gérer les défis et risques inhérents, afin d'en assurer la viabilité financière et la pérennité.

Consultez notre site Web www.pbiactuariat.ca pour en savoir plus sur nos services et communiquez avec nos spécialistes pour obtenir d'autres précisions. Pour vous abonner à nos infolettres : pbi.actuariat@pbiactuariat.ca.